

## **Appel à candidature pour le recrutement de 02 Techniciens ou équivalent**

Dans le cadre du projet « Conserver en herbier la flore de la Tunisie et élaborer un outil d'aide à son identification » SGP/FEM (TUN/SGP/OP6/Y3/CORE/BD/08, l'Association La Recherche en Action (REACT) lance un appel à candidature pour le recrutement de 02 Techniciens.

### **Description de l'emploi**

**Titre:** Technicien pour l'Herbier de l'INAT

**Localisation :** Herbier INAT- Institut National Agronomique de Tunisie- Tunis

### **Missions et responsabilités**

Placé(e) sous l'autorité administrative de la présidente de REACT signataire du Contrat et l'autorité technique du Chef du projet de REACT, le technicien pour l'Herbier INAT est chargé d'exécuter les tâches suivantes :

- 1- Etre en relation directe avec le chef du projet SGP/FEMTUN/SGP/OP6/Y3/CORE/BD/08 et l'appuyer à la mise en œuvre des activités du projet ;
- 2- Appuyer l'équipe scientifique à la :
  - Réhabilitation de l'herbier INAT: Entretien, traitement et conservation des planches de l'herbier (plus de 6000 planches), vérification de la nomenclature, étiquetage, inventaire et archivage.
  - Participation à l'élaboration d'un outil numérique et dynamique d'aide à l'identification de la flore de Tunisie: constitution d'une base de données complète, actualisée et illustrée sur les taxons de la flore de Tunisie dont des échantillons d'herbier sont conservés à l'Herbier INAT; la numérisation et la mise en ligne, via le Web, de l'herbier.
- 3- Participer à la formation des jeunes à l'élaboration, la conservation, la numérisation et la gestion des herbiers.

### **Lieu d'affectation et disponibilité**

- Le Technicien sera affecté(e) à l'Herbier de l'INAT-Tunis ;
- Le Technicien du projet travaillera en étroite collaboration avec les autres partenaires du projet.
- Disponibilité à plein temps.

### **Type et durée du contrat**

Contrat de travail à durée déterminée de Six (06) mois avec une période d'essai de un mois (renouvelable une fois) ; sans, pour autant, dépasser en aucun cas le 28 février 2020 (date prévue pour l'achèvement du projet) sauf prolongation accordée par le SGP/FEM.

### **Rémunération**

Selon compétences et expériences.

### **Les qualifications requises**

- Niveau universitaire Licence (minimum) ou Mastère, avec compétences en botanique (systématique, exploitation des flores et des clés d'identification), écologie végétale, suivi et conservation en herbier des plantes ;
- Grand intérêt et motivation pour la Botanique et les Herbiers ;
- Etre familiarisé avec le travail de l'Herbier: élaboration des planches d'herbier, étiquetage, vérification de la nomenclature, opérations de scan des planches d'herbier, d'inventaires numériques, élaboration de bases de données, descriptions botaniques, etc. ;
- Avoir travaillé et/ou effectué des stages dans des herbiers nationaux ou internationaux;
- Avoir participé à des prospections, collecte de matériel végétal, identifié des plantes et élaboré des inventaires et/ou des bases de données;
- Aisance dans l'identification des plantes ;
- Faire preuve d'esprit d'initiative et d'autonomie ;
- Etre capable d'organiser son travail de manière à accomplir les tâches en temps utile ;
- Etre apte à évaluer objectivement des solutions de remplacement ;
- Sens des relations humaines et du travail en équipe, sens de la communication ;
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels courants de traitement de texte et de données (Word, Excel...).
- Tout autre diplôme en relation avec les compétences demandées (exemple doctorat) sera apprécié

### **Dossier de candidature**

Le dossier de candidature doit comporter

- Un curriculum vitae détaillé
- Une lettre de motivation manuscrite dûment signée par le candidat
- Copies des diplômes
- Une ou deux (maximum) lettre(s) de recommandation
- Des attestations de stages/Formation dans des Herbiers nationaux ou internationaux

Veillez envoyer les dossiers de candidatures à l'adresse électronique suivante :  
[www.react.org.tn](http://www.react.org.tn), [@associationreact](mailto:@associationreact); [zghrabi@yahoo.fr](mailto:zghrabi@yahoo.fr)

Dernier délai de réception des candidatures : **Le 15 Juin 2019 à 12h**

Merci de noter qu'aucune information ne sera donnée par téléphone. Seul-e-s les candidat-e-s présélectionné-e-s seront contacté-e-s.

## **TERMES DE REFERENCES**

**Position** : TECHNICIEN d'Herbier– SGP/FEM Projet Herbier INAT:

« Conserver en herbier la flore de Tunisie et élaborer un outil d'aide à son identification »

**Rapporté à:** Association La Recherche en Action (REACT) – chef du projet SGP/FEM Herbier INAT

**Lieu de travail** : Herbier INAT- Tunis -Tunisie

\*\*\*

### **I. Responsabilités:**

Placé(e) sous l'autorité de la présidente du REACT, le Technicien d'Herbier du projet SGP/FEM est chargé d'exécuter les tâches suivantes :

1- Etre en relation directe avec le chef du projet et l'appuyer à la mise en œuvre des activités du projet ;

2- Appuyer l'équipe scientifique à la :

- Réhabilitation de l'herbier INAT: Entretien traitement et conservation des planches de l'herbier (plus de 6000 planches), vérification de la nomenclature, étiquetage, inventaire et archivage.
- Participation à l'élaboration d'un outil numérique et dynamique d'aide à l'identification de la flore de Tunisie: constitution d'une base de données complète, actualisée et illustrée sur les taxons de la flore de Tunisie dont des échantillons d'herbier sont conservés à l'Herbier INAT; la numérisation et la mise en ligne, via le Web, de l'herbier pour qu'il devienne consultable à tout public (national et international).
- Participer à la formation des jeunes à l'élaboration, la conservation, la numérisation et la gestion des herbiers

### **II. Rapport, relation et communication**

- Informer hebdomadairement le chef du projet, sur l'état d'avancement de ces tâches afin d'assurer une coordination complète avec les autres composantes du programme ;
- En accord avec le chef du projet, assister aux réunions au besoin ;

Cette description de poste couvre les principales tâches et transmet l'esprit de type de tâches qui sont anticipées proactivement par le personnel. D'autres tâches peuvent être assignées selon les besoins de l'organisation.